

УДК 614.2
DOI: 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i4;61-68

Особенности комплектования медицинских организаций Москвы специалистами в области организации здравоохранения и общественного здоровья

В. Н. Трегубов, Д. Д. Шестаков

Первый Московский государственный медицинский университет им. И. М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), 119991, Россия, Москва, ул. Трубецкая, 8, стр. 2

Аннотация

Введение. Уровень комплектования медицинских организаций специалистами в области организации здравоохранения и общественного здоровья во многом определяет слаженность работы всех ее функциональных подразделений, успешное решение повседневных и неотложных задач, качество и безопасность медицинской помощи пациентам.

Цель. Проведение сравнительного анализа динамики комплектования медицинских организаций Москвы и России специалистами в области организации здравоохранения и общественного здоровья с 2017 по 2021 г.

Материалы и методы. В исследовании использовались статистический, логический и аналитический методы. Данные о численности специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья в г. Москве и России, обеспеченности ими населения и числе медицинских организаций были взяты из статистических сборников Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения Минздрава России с 2017 по 2021 г. Востребованность столичного здравоохранения в главных врачах, заместителях главных врачей, врачах-методистах и врачах-статистиках была определена по сведениям о вакантных должностях, размещенных в начале 2023 г. на сайтах для поиска работы: HeadHunter (hh.ru), SuperJob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру.

Результат. Установлено, что в Москве и в России с 2017 по 2021 г. сохранялась отрицательная динамика в численности руководителей медицинских организаций и их заместителей. Численность врачей-методистов за анализируемый пятилетний период, напротив, увеличилась, а численность врачей-статистиков оставалась практически без изменения. Несмотря на развитую сеть образовательных и научных организаций, в которых осуществляется подготовка медицинских кадров, в медицинских организациях столицы имеются вакантные должности для специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья.

Ключевые слова: Москва; столичное здравоохранение; медицинские организации; специалисты в области организации здравоохранения и общественного здоровья; комплектование врачами

Для цитирования: Трегубов, В. Н. Особенности комплектования медицинских организаций Москвы специалистами в области организации здравоохранения и общественного здоровья / В. Н. Трегубов, Д. Д. Шестаков // Здоровье мегаполиса. – 2023. – Т. 4, вып. 4. – С. 61–68. – DOI: 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i4;61-68

UDC 614.2

DOI: 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i4;61-68

Aspects of Healthcare Staffing With Specialists in Healthcare Organization and Public Health in Moscow

V. N. Tregubov, D. D. Shestakov

I.M. Sechenov First Moscow State Medical University (Sechenov University), 8 bldg. 2, Trubetskaya ul., Moscow, 119991, Russian Federation

Abstract

Introduction. How many public health and healthcare organization professionals a health facility has on staff has a significant impact on the integration of all functional units, the ability to successfully address pressing issues, and the quality and safety of medical care.

Purpose. The goal was to conduct a comparative analysis of staffing dynamics in health facilities with public health specialists in Moscow and Russia from 2017 to 2021.

Materials and methods. Statistical, logical, and analytical methods were used. Data on the number of public health specialists in Moscow and Russia, workforce density and quantity of health facilities were obtained from statistical data of the Central Research Institute of Organization and Informatization of Healthcare of the Ministry of Health of the Russian Federation from 2017 to 2021. The demand for chief physicians, deputy chief physicians, methodologists, and medical statisticians was identified based on job vacancies on job search websites (HeadHunter (hh.ru), SuperJob.ru, zarplata.ru, careerist.ru) at the beginning of 2023.

Result. It was shown that there remained a negative trend in Moscow, Russia, between 2017 and 2021 in the number of heads of medical organizations and their deputies. Conversely, over the five-year period the number of methodologists have increased, and the number of medical statisticians remained virtually the same. There are open positions for experts in healthcare organization and public health in the Moscow healthcare system, despite the established network of academic and educational institutions for the training of medical specialists.

Keywords: Moscow; city healthcare; medical organizations; specialists in healthcare organization and public health; medical staffing

For citation: Tregubov V.N., Shestakov D.D. Aspects Of Healthcare Staffing With Specialists In Healthcare Organization And Public Health In Moscow. *City Healthcare*. 2023, vol. 4, iss. 4, pp. 61-68. DOI: 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i4;61-68 (in Russian).

Введение

Эффективность деятельности любой медицинской организации (МО) зависит от многих условий и факторов, среди которых наиболее значимыми являются: медико-демографическая характеристика населения, доступность граждан в медицинской помощи, соответствие имеющихся ресурсов здравоохранения потребности населения в оказании медицинской помощи, укомплектованность МО медицинским и обслуживающим персоналом, уровень их профессиональной подготовки и корпоративных взаимоотношений в коллективе, оснащение лечебно-диагностических отделений медицинским и хозяйственным оборудованием, снабжение медикаментами и перевязочными средствами и др. При этом от комплектования МО специалистами в области организации здравоохранения и общественного здоровья (ОЗиОЗ) во многом зависит слаженность работы всех ее функциональных подразделений, успешное решение повседневных и неотложных задач, качество и безопасность медицинской помощи пациентам [1].

Как субъект Российской Федерации Москва отличается от других регионов самой большой численностью проживающего на ее территории населения, высокой плотностью жителей и выраженной маятниковой миграцией граждан, возможностями по их трудоустройству на высокооплачиваемые должности и получению качественной социальной поддержки ее жителями в старости и в случае потери работы, особенностями в уровне и структуре заболеваемости, инвалидности и смертности населения, ожидаемой продолжительности жизни ее граждан, развитой сетью МО различного уровня и подчинения, уникальной системой подготовки и профессионального отбора медицинского персонала и др. Данные факты свидетельствуют о необходимости изучения и обобщения опыта работы столичного здравоохранения для его распространения и внедрения на других территориях России.

Цель работы

Проведение сравнительного анализа динамики комплектования МО Москвы и России специалистами в области ОЗиОЗ с 2017 по 2021 г.

Материалы и методы

Для достижения цели исследования использовались статистический, логический и аналитический методы. Базой исследования являлась кафедра общественного здоровья и здравоохра-

нения им. Н. А. Семашко Института общественного здоровья им. Ф. Ф. Эрисмана Сеченовского Университета. Данные о численности специалистов в области ОЗиОЗ в городе Москве и в России, обеспеченности ими населения и числе МО были взяты из статистических сборников Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения Минздрава России с 2017 по 2021 г. Анализ динамического ряда осуществлялся по общепринятой методике путем расчета темпа прироста/убыли базисного показателя в процентах. Востребованность столичного здравоохранения в главных врачах и заместителях главных врачей (далее руководителей МО), врачах-методистах и врачах-статистиках была определена по сведениям о вакантных должностях для данных специалистов, размещенных в начале 2023 г. на сайтах для поиска работы: HeadHunter (hh.ru), SuperJob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру.

Результаты и обсуждение

Комплектование МО специалистами в области ОЗиОЗ осуществляется на основании положений приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 206н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2017 г. № 768н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья"» и др. руководящих документов. В соответствии с данными приказами специалисты в области ОЗиОЗ могут трудоустроиваться в МО на должности руководителей МО, заведующих структурными подразделениями, врача-методиста и врача-статистика, при наличии у них соответствующего образования, сертификата или свидетельства об аккредитации специалиста и необходимого стажа работы. Штатная численность данных должностей в здравоохранении не является постоянной и практически ежегодно изменяется под влиянием различных условий и факторов.

Как видно из таблицы 1, численность руководителей МО с 2017 по 2021 г. в России сократилась с 22 161 до 18 931 (на 14,6 %). Ежегодный темп убыли данной категории врачей в среднем составил 3,9 %. В Москве численность руководителей МО за анализируемый период сократилась с 964 до 884 (на 8,3 %), а ежегодный темп убыли в среднем составил 2,1 %. На этом фоне наблюдалась положительная динамика в численности врачей-методистов, с 2017 по 2021 г. их число по России увеличилось

Таблица 1 – Динамика численности специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья в медицинских организациях России и Москвы с 2017 по 2021 г.

Table 1 – Dynamics in the number of specialists in healthcare organization and public health in health facilities in Moscow and Russia between 2017 and 2021

Показатели		Год					Средний темп прироста/убыли, %
		2017	2018	2019	2020	2021	
Численность руководителей МО, абсолютные числа	Россия	22 161	21 428	20 527	19 486	18 931	- 3,9
	Москва	964	958	938	920	884	- 2,1
Численность врачей-методистов, абсолютные числа	Россия	4597	4944	5324	5609	5786	+ 5,9
	Москва	722	795	861	920	988	+ 8,2
Численность врачей-статистиков, абсолютные числа	Россия	2962	2976	3058	3043	2956	- 0,05
	Москва	257	242	262	261	245	- 1,2

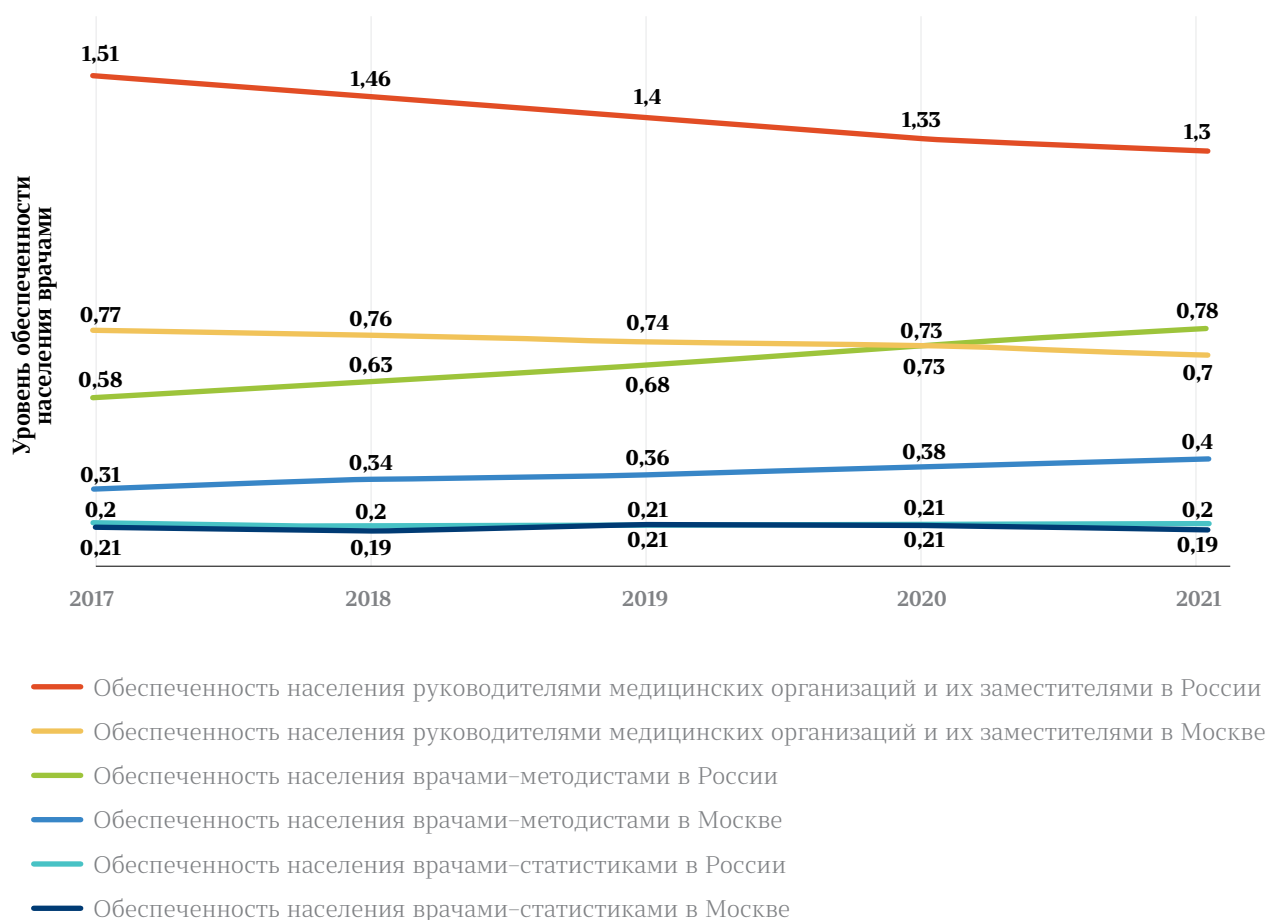


Рисунок 1 – Динамика обеспеченности населения России и Москвы специалистами в области организации здравоохранения и общественного здоровья с 2017 по 2021 г., на 10 000 граждан

Figure 1 – Dynamics in workforce density of specialists in healthcare organization and public health in Russia and Moscow between 2017 and 2021, per 10,000 citizens

с 4597 до 5786 (на 25,9 %). Ежегодный темп прироста численности врачей-методистов в среднем составил 5,9 %. В Москве численность врачей-методистов за анализируемый период увеличилась с 722 до 988 (на 36,8 %), а ежегодный темп прироста в среднем составил 8,2 %. Численность вра-

чей-статистиков в 2021 г. по сравнению с 2017 г. уменьшилась по России с 2962 до 2956 (на 0,2 %), а в Москве соответственно с 257 до 245 (на 4,7 %). Ежегодный темп убыли численности врачей-статистиков составил в среднем по России – 0,05 %, а в Москве – 1,2 %.

Таблица 2 – Динамика числа медицинских организаций и численности коечного фонда с 2017 по 2021 г.
Table 2 – Dynamics in the number of health facilities and bed capacity between 2017 and 2021

Показатели	Год					Средний темп прироста/убыли, %
	2017	2018	2019	2020	2021	
Число медицинских организаций, всего	7529	7318	7028	6856	6706	- 2,9
в том числе оказывающих медицинскую помощь населению	6381	6228	5985	5842	5720	- 2,7
Из них: число медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях	4468	4390	4248	4169	4094	- 2,2
в том числе больничных организаций	3966	3903	3781	3712	3645	- 2,1
Численность коечного фонда	1 054 528	1 044 875	1 030 207	1 031 509	1 019 509	- 0,8
Число медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	1118	1219	1134	1091	1057	- 1,4
Число стоматологических поликлиник	643	619	603	582	569	- 3,0
Число диспансеров	654	640	603	588	580	- 3,0

Динамика обеспеченности населения специалистами в области ОЗиОЗ во многом совпадает с изменением их численности с 2017 по 2021 г. (рис. 1). Так, обеспеченность населения руководителями МО за анализируемый период имеет отрицательную динамику, соответственно по России она уменьшилась с 1,51 до 1,3 и по Москве с 0,77 до 0,7 на 10 000 граждан. При этом уровень обеспеченности населения данными специалистами в Москве за анализируемый пятилетний период в среднем на 47 % был ниже, чем по России. Динамика обеспеченности населения врачами-методистами, напротив, положительная, и с 2017 по 2021 г. она увеличилась по России с 0,31 до 0,4, а по Москве с 0,58 до 0,78 на 10 000 граждан. Уровень обеспеченности населения врачами-методистами в Москве оказался за анализируемый пятилетний период выше, чем по России, на 47,4 %. Динамика обеспеченности населения России и Москвы врачами-статистиками практически была одинаковой и существенно не менялась с 2017 по 2021 г.

Выявленная в процессе настоящего исследования отрицательная динамика в численности руководителей МО, как видно из таблицы 1, частично компенсировалась увеличением численности врачей-методистов. Кроме того, в условиях сокращения численности руководителей МО проводились мероприятия, направленные на повышение эффективности их работы: в управленческий процесс были внедрены информационно-коммуникационные технологии [2, 3]; из числа наиболее опытных и перспективных медицинских специалистов создан резерв управленческих кадров здравоохранения [4, 5]; в системе высшего медицинского образования и дополнительного

профессионального образования внедрены методы активного обучения специалистов в области ОЗиОЗ [6, 7] и др. Помимо этого в предыдущие годы происходило сокращение не только численности руководителей МО, но и числа развернутых МО [8].

Как видно из таблицы 2, с 2017 по 2021 г. число МО, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, сократилось с 4468 до 4094 (на 8,37 %), в том числе больничных организаций – с 3966 до 3645 (на 8,09 %), стоматологических поликлиник – с 643 до 569 (на 11,51 %), диспансеров – с 654 до 580 (на 11,31 %). Ежегодный темп убыли числа данных МО составил в среднем соответственно: 2,2 %, 2,1 %, 3,0 % и 3,0 %. На фоне развития первичной медико-санитарной помощи, оказываемой пациентам в амбулаторных условиях, число поликлиник с 2017 по 2018 г. увеличилось с 1118 до 1219 (на 9,03 %). Однако в последующие годы их число постепенно сокращалось и в 2021 г. составило 1057, в связи с чем ежегодный темп убыли поликлиник за анализируемый пятилетний период в среднем составил 1,4 %. В период пандемии, когда, по данным официальной медицинской статистики, в 2020 г. число пациентов с установленным впервые в жизни диагнозом COVID-19 в России было зарегистрировано 4 966 644 человек, а в 2021 г. – 11 818 983, в Москве соответственно 784 192 и 1 135 919, общее число МО, оказывающих медицинскую помощь населению, сокращалось с 5985 в 2019 г. до 5842 в 2020 г. (на 2,39 %) и до 5720 в 2021 г. (на 2,09 %). С 2019 по 2020 г. было увеличено число развернутых коек с 1 030 207 до 1 031 509 (на 0,13 %), которые в 2021 г. были сокращены до 1 019 509 (на 1,16 %).

Таблица 3 – Характеристика вакантных должностей в медицинских организациях Москвы для специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья

Table 3 – Characteristics of job vacancies for specialists in healthcare organization and public health in Moscow medical organizations

Показатели	Главные врачи	Заместители главных врачей	Врачи-методисты	Врачи-статистики
Число вакантных должностей, всего	8	7	21	8
• в государственных медицинских организациях	0	1	20	8
• в частных медицинских организациях	8	6	1	0
Средний уровень предлагаемой зарплаты, руб.	200	150	100	100
Требования к стажу работы, лет	от 5	от 1 до 6	от 0 до 6	от 0 до 6
Требования к наличию клинического образования, %	75	29	57	13
Среднее число дней нахождения объявления на сайте	8	4	11	7

В итоге ежегодный темп убыли численности коечного фонда за анализируемый пятилетний период в среднем составил по России 0,8 %.

На фоне сокращения общего числа МО, в России в 2021 г. функционировало 109 больниц федерального подчинения на 47 271 койку, 3898 больниц подчинения субъекту федерации на 953 373 койки и 87 больницы муниципального подчинения на 18 865 коек. Из данных МО, в Москве в 2021 г. было развернуто 29 больниц федерального подчинения на 15 850 коек и 64 больницы подчинения субъекту федерации на 50 526 коек.

Комплектование в МО штатных должностей специалистами в области ОЗиОЗ осуществляется после их обучения по соответствующей специальности в ординатуре или в системе дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки [9], а также успешного прохождения ими первичной специализированной аккредитации [10]. Данная подготовка врачей в Москве осуществляется в образовательных и научных организациях, среди которых наибольшей популярностью у обучаемых пользуются: Первый Московский государственный медицинский университет им. И. М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова Минздрава России, Московский государственный медико-стоматологический университет им. А. И. Евдокимова Минздрава России, Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования Минздрава России, Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы, Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н. А. Семашко Минобрнауки России и др.

Несмотря на ежегодный выпуск из перечисленных образовательных и научных организа-

ций подготовленных специалистов в области ОЗиОЗ, как показало проведенное исследование, в МО Москвы сохраняются вакантные должности для данных категорий врачей (табл. 3).

В начале 2023 г. на сайтах по трудоустройству было размещено 44 объявления о вакантных должностях специалистов в области ОЗиОЗ, из них для главного врача – 8 (18 %), заместителя главного врача – 7 (16 %), врача-методиста – 21 (48 %) и врача-статистика – 8 (18 %). Указанные вакансии были размещены на сайтах по трудоустройству: hh.ru – 17 (39 %), SuperJob.ru – 14 (32 %), Карьерист.ру – 12 (27 %), Зарплата.ру – 1 (2 %). Основная часть вакантных должностей находилась в государственных МО – 29 (66 %), в частные МО требовалось 15 (34 %) врачей по специальности ОЗиОЗ. При этом в частные МО в основном требовались главные врачи и заместители главных врачей, а в государственные МО – врачи-методисты и врачи-статистики.

Средний уровень заработной платы, предлагаемой главным врачам, составлял 200 тыс. рублей, заместителям главных врачей – 150 тыс. рублей, а врачам-методистам и врачам-статистикам – по 100 тыс. рублей. Требования к стажу работы данных специалистов был соответственно 5 и более лет, от 1 до 6 лет и от 0 до 6 лет. При этом необходимо отметить, что, согласно требованиям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2017 г. № 768н, для назначения на должность главного врача кандидат должен иметь стаж работы на руководящих должностях в МО не менее пяти лет, на должность заместителя главного врача – не менее трех лет в должности руководителя структурного подразделения МО или не менее пяти лет в должности врача-специалиста, на должность заведующего организационно-методическим подразделением МО – не менее одного года

в должности врача-методиста или врача-статистика, требования к стажу работы врача-методиста и врача-статистика официально не предъявляются. Кроме того, в ряде объявлений было указано на необходимость иметь специалистам в области ОЗиОЗ дополнительно клиническую специальность: главным врачам в 75 % случаев, заместителям главных врачей в 29 %, врачам-методистам в 57 % и врачам-статистикам в 13 %. Большинство объявлений о наличии вакантных должностей находились на сайтах по трудоустройству до 1–2 недель, что свидетельствует о востребованности данных вакансий у профильных специалистов.

Заключение

Как следует из представленных в статье материалов, в России и Москве с 2017 по 2021 г. сохранялась отрицательная динамика в численности руководителей МО, численность врачей-методистов за анализируемый пятилетний период, напротив, увеличилась, а численность врачей-статистиков оставалась практически без изменения. Несмотря на развитую сеть образовательных и научных организаций, в которых осуществляется подготовка медицинских кадров, в МО столицы имеются вакантные должности для специалистов в ОЗиОЗ.

Список литературы

1. Латышова А. А., Несветайло Н. Я., Сон И. М., Люцко В. В. Методика определения оптимальной численности руководителей медицинских организаций // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2021; 16: 467-475. DOI: 10.24411/2312-2935-2021-00034
2. Матвеева Л. Г., Козель Ю. Ю. Информационно-цифровой дизайн современного здравоохранения // Естественно-гуманитарные исследования. 2020; 31(5): 153-160. DOI: 10.24412/2309-4788-2020-10541
3. Осадчая С. М., Осадчая А. Н. Цифровые технологии в управлении медицинским учреждением // Бизнес. Образование. Право. 2022; 1(58): 132-136. DOI: 10.25683/VOLBI.2022.58.160
4. Князев А. А., Лохтина Л. К., Мирошникова Ю. В. Работа с резервом как способ повышения потенциала руководящих кадров // Социальные аспекты здоровья населения. 2016; 5(51): 8
5. Найговзина Н. Б., Сон И. М., Зимина Э. В. Подходы к оценке численности управленческих кадров здравоохранения // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2022; 4: 537-558. DOI: 10.24412/2312-2935-2022-4-537-558
6. Найговзина Н. Б., Зимина Э. В., Шаманский М. Б., Васильева Е. П., Майорова О. Ю. Опыт кафедры по развитию симуляционных технологий в подготовке управленческих кадров здравоохранения // Виртуальные технологии в медицине. 2020; 4(26): 6-10
7. Решетников А. В., Трегубов В. Н., Шамигурина Н. Г., Марочкина Е. Б., Жилина Т. Н. Профессиональное самообразование организаторов здравоохранения с использованием массовых открытых онлайн-курсов // Медицинское образование и профессиональное развитие. 2015; 2(20): 53-58
8. Руголь Л. В., Сон И. М., Стародубов В. И., Погонин А. В. Некоторые итоги реформирования здравоохранения // Социальные аспекты здоровья населения. 2018; 64(6): 1. DOI: <https://dx.doi.org/10.21045/2071-5021-2018-64-6-1>
9. Иванов Н. П., Малкина Л. В. Методические аспекты подготовки руководящих кадров для отечественного здравоохранения // Фундаментальные исследования. 2018; 11-2: 232-238
10. Трегубов В. Н., Решетников В. А., Эккерт Н. В., Фанда В. В. Управление изменениями в процессе перехода здравоохранения от сертификации к аккредитации медицинских работников // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2017; 25(2): 92-96. DOI 10.18821-0869-866X-2017-25-2-92-96

References

1. Latyshova A.A., Nesvetajlo N.Ya., Son I.M., Lyucko V.V. Methodology for determining the optimal number of heads of medical organizations. *Sovremennyye problemy zdravoohraneniya i medicinskoj statistiki*. 2021; 16: 467-475. DOI: 10.24411/2312-2935-2021-00034 (In Russ.).
2. Matveeva L.G., Kozel' Yu.Yu. Information and digital design of modern health care. *Estestvenno-gumanitarnyye issledovaniya*. 2020; 31(5): 153-160. DOI: 10.24412/2309-4788-2020-10541 (In Russ.).
3. Osadchaya S.M., Osadchaya A.N. Digital technologies in the management of a medical institution. *Biznes. Obrazovanie. Pravo*. 2022; 1(58): 132-136. DOI: 10.25683/VOLBI.2022.58.160 (In Russ.).

4. Knyazev A.A., Lohtina L.K., Miroshnikova Yu.V. Working with a reserve as a way to increase the potential of management personnel. *Social'nye aspekty zdorov'ya naseleniya*. 2016; 5(51): 8 (In Russ.).
5. Najgovzina N.B., Son I.M., Zimina E.V. Approaches to assessing the number of managerial personnel in health care. *Sovremennye problemy zdavoohraneniya i medicinskoj statistiki*. 2022; 4: 537-558. DOI: 10.24412/2312-2935-2022-4-537-558 (In Russ.).
6. Najgovzina N.B., Zimina E.V., Shamanskij M.B., Vasil'eva E.P., Majorova O.Yu. The experience of the department in the development of simulation technologies in the training of health management personnel. *Virtual'nye tekhnologii v medicine*. 2020; 4(26): 6-10 (In Russ.).
7. Reshetnikov A.V., Tregubov V.N., Shamshurina N.G., Marochkina E.B., Zhilina T.N. Professional self-education of healthcare organizers using mass open online courses. *Medicinskoe obrazovanie i professional'noe razvitie*. 2015; 2(20): 53-58 (In Russ.).
8. Rugol' L.V., Son I.M., Starodubov V.I., Pogonin A.V. Some results of healthcare reform. *Social'nye aspekty zdorov'ya naseleniya*. 2018; 64(6): 1. DOI: <https://dx.doi.org/10.21045/2071-5021-2018-64-6-1> (In Russ.).
9. Ivanov N.P., Malkina L.V. Methodological aspects of training management personnel for domestic health care. *Fundamental'nye issledovaniya*. 2018; 11-2: 232-238 (In Russ.).
10. Tregubov V.N., Reshetnikov V.A., Ekkert N.V., Fanda V.V. Management of changes in the process of transition of health care from certification to accreditation of medical workers. *Problemy social'noj gigieny, zdavoohraneniya i istorii mediciny*. 2017; 25(2): 92-96. DOI 10.18821-0869-866X-2017-25-2-92-96 (In Russ.).

Информация о статье

Конфликт интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Финансирование: исследование проводилось без спонсорской поддержки.

Сведения об авторах

Трегубов Валерий Николаевич – профессор, доктор медицинских наук, профессор кафедры общественного здоровья и здравоохранения им. Н. А. Семашко Института общественного здоровья им. Ф. Ф. Эрисмана ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И. М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), <https://orcid.org/0000-0003-4588-7226>, SPIN: 7338-1172

Шестаков Дмитрий Дмитриевич – ординатор кафедры общественного здоровья и здравоохранения имени Н. А. Семашко Института общественного здоровья им. Ф. Ф. Эрисмана ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И. М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), <https://orcid.org/0000-0003-2906-1483>

Для корреспонденции:

Трегубов Валерий Николаевич
tregubov_v_n@staff.sechenov.ru

Article info

Conflict of interest: the authors declare that there is no conflict of interest.

Funding: the authors received no financial support for the research.

About authors

Valeriy N. Tregubov – Professor, DSc (Medicine); Professor, N.A. Semashko Public Health and Healthcare Department, F.F. Erisman Institute of Public Health, I.M. Sechenov First Moscow State Medical University (Sechenov University), <https://orcid.org/0000-0003-4588-7226>, SPIN: 7338-1172

Dmitriy D. Shestakov – resident, N.A. Semashko Public Health and Healthcare Department, F.F. Erisman Institute of Public Health, I.M. Sechenov First Moscow State Medical University (Sechenov University), <https://orcid.org/0000-0003-2906-1483>

Corresponding author

Valeriy N. Tregubov
tregubov_v_n@staff.sechenov.ru