

УДК 331.103:614.2
<https://doi.org/10.47619/2713-2617.zm.2025.v.6i3;176-185>

Особенности организации труда научных и научно-педагогических работников в сфере общественного здоровья

Е.В. Малинович

Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н.А. Семашко, 105064, Россия, г. Москва, ул. Воронцово Поле, д. 12, стр. 1

Автор, ответственный за переписку, email: malinovich1985@mail.ru

Аннотация

Введение. Научные и научно-педагогические работники (ННПР), занятые в сфере общественного здоровья, выполняют стратегическую функцию – формируют научную основу для разработки и реализации программ профилактики заболеваний, совершенствования медицинской помощи, укрепления здоровья населения, подготовки кадрового потенциала для здравоохранения. Организация труда ННПР в общественном здоровье отличается высокой комплексностью и многоуровневостью, что связано с междисциплинарным характером самой области. **Цель работы** – выявить и систематизировать особенности организации труда ННПР в сфере общественного здоровья, оценить влияние цифровых технологий на организацию труда ННПР. **Материалы и методы.** Исследование особенностей организации труда ННПР в сфере общественного здоровья носит комплексный характер, сочетая методы количественного и качественного анализа. Для достижения цели исследования применялся комплекс методов: контент-анализ научных источников, сравнительный анализ, статистический анализ. Системный подход использовался для интеграции полученных данных и построения целостной модели факторов, влияющих на организацию труда ННПР, с учетом междисциплинарных связей, нормативной среды и глобальных вызовов. **Результаты.** Современная организация труда ННПР в сфере общественного здоровья представляет собой динамичную систему, чувствительную к внешним вызовам и внутренним ограничениям. Оптимизация этой системы должна основываться на комплексном подходе, включающем разработку новых моделей распределения времени и ресурсов между исследовательской, педагогической, экспертной и проектной деятельностью; создание условий для эффективного междисциплинарного взаимодействия научных коллективов; внедрение цифровых технологий и автоматизированных систем управления исследовательскими процессами; совершенствование кадровой политики, направленной на выравнивание обеспеченности регионов специалистами в области общественного здоровья и пр.

Ключевые слова: академическая мобильность; летняя школа; приглашенный профессор; исследовательские компетенции; медицинское образование; наставничество; научная коммуникация; международное сотрудничество

Для цитирования: Малинович Е.В. Особенности организации труда научных и научно-педагогических работников в сфере общественного здоровья. *Здоровье мегаполиса*. 2025;6(3):176-185. <https://doi.org/10.47619/2713-2617.zm.2025.v.6i3;176-185>

УДК 331.103:614.2
<https://doi.org/10.47619/2713-2617.zm.2025.v.6i3;176-185>

Labor Organization for Scientific and Academic Staff in Public Health

Evgenia V. Malinovich

N.A. Semashko National Research Institute of Public Health, 12, Vorontsovo Pole ul., Moscow, 105064, Russian Federation

Corresponding author, email: malinovich1985@mail.ru

Abstract

Introduction. Scientific and academic staff perform a strategic function in public health — they build the scientific basis for the development and implementation of disease prevention programs, improvement of medical care, and public health promotion, as well as training human resources for healthcare. Labor organization in public health is highly complex and multilevel, due to the interdisciplinary nature of the field itself. **The purpose** of the study is to identify and systematize the peculiarities of labor organization for scientific and academic staff in public health and to assess the impact of digital technologies on the organization of scientific and academic staff's labor. **Materials and methods.** The study of the peculiarities of labor organization for scientific and academic staff in public health is carried out by combining methods of quantitative and qualitative analysis and using a set of methods including content analysis of scientific sources, comparative analysis, and statistical analysis. A systematic approach was used to integrate the obtained data and build a holistic model of the factors influencing labor organization for scientific and academic staff, while taking into account interdisciplinary connections, the regulatory environment, and global challenges. **Results.** The modern labor organization for scientific and academic staff in public health is a dynamic system, sensitive to external challenges and internal constraints. The optimization of this system should be based on an integrated approach, including the development of new models for allocating time and resources between research, teaching, expert, and project activities; creating conditions for effective interdisciplinary collaboration between research teams; the introduction of digital technologies and automated systems for managing research processes; improvement of personnel policy aimed at equalizing the provision of regions with public health specialists; etc.

Keywords: academic mobility; summer school; visiting professor; research competencies; medical education; mentoring; scientific communication; international cooperation

For citation: Malinovich E.V. Labor Organization for Scientific and Academic Staff in Public Health. *City Healthcare*. 2025;6(3):176-185. <https://doi.org/10.47619/2713-2617.zm.2025.v.6i3;176-185>

Введение

Сфера общественного здоровья является одной из наиболее социально значимых областей научных исследований и практической деятельности, определяющей качество и продолжительность жизни населения, эффективность систем здравоохранения и устойчивость социальных институтов в условиях глобальных вызовов XXI в. Научные и научно-педагогические работники (ННПР), занятые в этой сфере, выполняют стратегическую функцию – они формируют научную основу для разработки и реализации программ профилактики заболеваний, совершенствования медицинской помощи, укрепления здоровья населения, а также подготовки кадрового потенциала для здравоохранения.

Организация труда ННПР в общественном здоровье отличается высокой комплексностью и многоуровневостью, что связано с междисциплинарным характером самой области. Исследования в этой сфере требуют интеграции знаний из эпидемиологии, биостатистики, социологии, психологии, экономики и управления здравоохранением. Такой характер научной деятельности усложняет планирование и распределение времени между различными видами деятельности – исследовательской, образовательной, аналитической, экспертной и проектной.

По некоторым оценкам, около 68% научных проектов в области общественного здоровья в России реализуются в формате межведомственного или междисциплинарного сотрудничества, что требует выстраивания новых организационных моделей работы научных коллективов [1]. Дополнительным фактором, влияющим на организацию труда, является высокая социальная ответственность научных результатов: рекомендации, основанные на данных исследований, напрямую влияют на государственную политику, систему профилактики заболеваний и уровень заболеваемости в стране.

Современный этап развития науки о здоровье населения характеризуется значительным увеличением объема данных, доступных для анализа, и активной цифровизацией медицинских и социальных услуг. По информации Высшей школы экономики, объем медицинских и социальных данных, доступных для исследователей, увеличивается ежегодно на 25–30%, что требует от научных работников новых подходов к обработке информации, применения методов анализа больших данных (Big Data), искусственного интеллекта и прогнозного моделирования [2]. Это меняет структуру научного труда, повышает требования к квалификации работников, их техническим навыкам и способности работать с цифровыми технологиями.

Помимо цифровизации, важным вызовом для организации труда ННПР в сфере общественного здоровья являются глобальные социальные и биологические риски: рост хронических заболеваний, старение населения, новые инфекционные угрозы (пандемия COVID-19, вспышки гриппа и других вирусных инфекций), экологические факторы, влияющие на здоровье. Решение этих проблем требует высокой скорости реагирования научного сообщества, разработки адаптивных и основанных на доказательной базе рекомендаций для органов здравоохранения, что влечет за собой перераспределение рабочего времени и ресурсов ННПР в пользу краткосрочных прикладных исследований, не снижая при этом важности фундаментальных разработок.

Особое место занимает педагогическая функция ННПР. Более 55% работников, задействованных в научных исследованиях в области общественного здоровья, одновременно участвуют в образовательных программах медицинских университетов и центров повышения квалификации [3]. Такая совмещенная деятельность требует гибкой организации времени, умения сочетать научную работу с обучением студентов, разработки и адаптации учебных курсов с учетом современных вызовов системы здравоохранения и новых данных научных исследований.

Цель исследования – выявить и систематизировать особенности организации труда ННПР в сфере общественного здоровья, оценить влияние цифровых технологий на организацию труда ННПР.

Актуальность изучения данной темы заключается в том, что оптимизация организации труда ННПР в сфере общественного здоровья является ключевым условием повышения эффективности научных исследований, качества образовательных программ и результативности государственной политики в области охраны здоровья населения. Выявление особенностей и проблем в организации труда позволит сформировать рекомендации для совершенствования управленческих и организационных процессов, направленных на укрепление научного потенциала системы общественного здоровья в России и за ее пределами.

Материалы и методы

Исследование особенностей организации труда в сфере общественного здоровья носит комплексный характер, сочетая методы количественного и качественного анализа. В основу работы легли нормативные документы, статистические данные, аналитические отчеты, результаты социологических исследований и публикации отечественных и зарубежных авторов по тематике

научного труда и управления в сфере общественного здоровья.

Для достижения цели исследования и решения поставленных задач применялся комплекс методов: контент-анализ научных источников, сравнительный анализ, статистический анализ. Системный подход использовался для интеграции полученных данных и построения целостной модели факторов, влияющих на организацию труда ННПР, с учетом междисциплинарных связей, нормативной среды и глобальных вызовов.

Результаты и обсуждение

Организация ННПР в сфере общественного здоровья представляет собой систему мероприятий и управленческих решений, направленных на рациональное распределение времени, ресурсов и функций между различными видами профессиональной деятельности, обеспечивающих эффективность научных исследований и образовательных процессов. Теоретическая база организации труда в данной области сочетает общие принципы научного труда и специфические особенности, обусловленные социальной значимостью, междисциплинарным характером и нормативной регламентацией исследований в сфере общественного здоровья.

1. Междисциплинарность исследований. Особенностью сферы общественного здоровья является ее интегративная природа. Исследования в данной области строятся на стыке медицины, эпидемиологии, биостатистики, социологии, психологии, экономики здравоохранения, юриспруденции и управления социальными системами. Такой комплексный характер исследований обуславливает ряд организационных особенностей:

- формирование многоуровневых исследовательских команд, включающих специалистов различных профилей, что требует четкого распределения обязанностей и выработки единых методологических подходов;
- необходимость согласования методов сбора и анализа данных, применяемых разными дисциплинами, для обеспечения сопоставимости и достоверности результатов;
- требования к коммуникативной компетентности ННПР, способных эффективно взаимодействовать в мультидисциплинарных коллективах, участвовать в экспертных группах, рабочих совещаниях и международных проектах.

2. Высокая социальная значимость исследований. Научные исследования в сфере общественного здоровья имеют непосредственное прикладное значение для общества. Их результаты используются при разработке государственных стратегий здравоохранения, программ профи-

лактики заболеваний, формировании стандартов медицинской помощи и социальных норм поведения населения. Это оказывает следующее влияние на организацию труда ННПР:

- повышенные требования к достоверности и оперативности научных результатов, ошибки или задержки в исследованиях могут иметь прямые негативные последствия для здоровья населения и системы здравоохранения;
- необходимость учитывать социальный контекст исследований, в том числе социально-экономические, культурные и поведенческие факторы, влияющие на здоровье населения;
- ориентация на практическую значимость исследований, что требует постоянного взаимодействия с органами власти, медицинскими учреждениями и общественными организациями для внедрения научных рекомендаций.

Научные разработки в области общественного здоровья способны сокращать показатели смертности от управляемых заболеваний на 20–30% при условии их своевременного внедрения [4], что подчеркивает стратегическую значимость труда ННПР и необходимость оптимальной организации их деятельности.

3. Регламентированность деятельности. Сфера общественного здоровья является одной из наиболее нормативно регулируемых областей научной деятельности. Это связано с высокой социальной ценностью результатов исследований, необходимостью защиты прав участников научных экспериментов и соблюдением международных стандартов качества данных. Организация труда ННПР в связи с этим определяется следующими факторами:

- этическими стандартами исследований, закрепленными в национальном и международном законодательстве (декларация Хельсинки, руководства ВОЗ, рекомендации OECD), требующими проведения этической экспертизы проектов и защиты персональных данных;
- регламентированием процедур сбора, хранения и обработки данных, включая работу с медицинскими базами данных, что требует строгого соблюдения правил конфиденциальности и информационной безопасности;
- системой государственного и ведомственного контроля, предусматривающей регулярную отчетность о ходе и результатах исследований, согласованием методик и использованием только валидированных инструментов для получения данных.

Подавляющее большинство проектов в области общественного здоровья в России проходят обязательное согласование с этическими комитетами и надзорными органами, что существенно влияет на сроки и структуру работы исследовательских групп.

Таким образом, теоретические основы организации труда ННПР в сфере общественного здоровья формируются под влиянием трех ключевых факторов: междисциплинарного характера исследований, их высокой социальной значимости и строгой нормативной регламентации деятельности. Эти факторы обуславливают необходимость гибкой организационной структуры научных коллективов, четкого распределения функций, развитой системы коммуникаций и особого внимания к качеству и этике научных данных.

Эффективная организация труда ННПР в данной сфере требует сочетания классических принципов научного менеджмента с учетом специфики общественного здоровья, что позволяет обеспечивать своевременность, достоверность и практическую значимость результатов иссле-

дований, а также их успешную трансляцию в государственные и региональные программы охраны здоровья населения.

Труд ННПР, функционирующих в сфере общественного здоровья, отличается высокой комплексностью, междисциплинарностью и социальной значимостью. Он охватывает исследовательские, образовательные, проектные, аналитические и экспертные виды деятельности, которые взаимосвязаны и образуют единую систему, направленную на сохранение и укрепление здоровья населения (табл. 1). Специфика заключается в необходимости постоянного балансирования между академическими, прикладными и управленческими функциями, что требует рациональной организации времени, ресурсов и координации взаимодействия внутри научных коллективов.

Таблица 1 – Структура и содержание труда научных и научно-педагогических работников в сфере общественного здоровья
Table 1 – Structure and job content of scientific and academic staff in public health

Вид деятельности	Содержание труда
Научно-исследовательская деятельность	– Разработка научных гипотез по вопросам влияния биологических, социальных, экономических и экологических факторов на здоровье населения. – Сбор и обработка данных, включая эпидемиологические исследования, анализ медицинской статистики, социологические опросы, использование электронных медицинских записей и больших массивов данных (Big Data). – Статистическая обработка информации, применение современных методов биостатистики, математического моделирования и прогнозирования распространения заболеваний. – Разработка и тестирование профилактических и реабилитационных программ, направленных на снижение заболеваемости и улучшение качества жизни населения
Проектная работа	– Участие в разработке государственных и региональных программ, направленных на профилактику хронических неинфекционных заболеваний, борьбу с инфекционными угрозами, повышение доступности медицинской помощи. – Сотрудничество с международными организациями (ВОЗ, OECD, ЮНИСЕФ), реализация проектов по глобальному мониторингу здоровья населения, снижению факторов риска и укреплению систем общественного здравоохранения. – Оценка эффективности внедренных программ и разработка методических рекомендаций для их корректировки и улучшения
Образовательная деятельность	– Разработка учебных планов и программ, ориентированных на современные вызовы здравоохранения, использование доказательной медицины и профилактических технологий. – Проведение лекционных и практических занятий, тренингов, мастер-классов, семинаров для студентов медицинских и социальных специальностей, работников органов здравоохранения и НКО. – Внедрение инновационных методов обучения, включая использование симуляционных технологий, онлайн-курсов, интерактивных платформ и дистанционных образовательных ресурсов

Вид деятельности	Содержание труда
Аналитическая и экспертная работа	– Подготовка аналитических обзоров и прогнозов по ключевым показателям здоровья населения и влияющим на них социально-экономическим факторам. – Разработка стандартов медицинской помощи и профилактики заболеваний, методических рекомендаций для практического здравоохранения. – Экспертиза национальных и региональных программ, направленных на улучшение здоровья населения, оценку их результативности и ресурсной обеспеченности
Публикационная активность и научная коммуникация	– Подготовка и публикация научных статей в отечественных и международных рецензируемых журналах. – Написание монографий, учебных пособий, аналитических докладов по актуальным вопросам общественного здоровья. – Участие в научных конференциях, симпозиумах, круглых столах для обмена опытом, распространения результатов исследований и выработки общих подходов к решению проблем здравоохранения

Источник: составлено автором.
Compiled by the authors.

Структура труда ННПР в сфере общественного здоровья носит комплексный и многоуровневый характер. Она включает взаимодействие фундаментальной науки, прикладных исследований, образовательной деятельности, экспертно-аналитической работы и международного сотрудничества. Рациональная организация труда в этой сфере предполагает балансирование времени и ресурсов между всеми направлениями, эффективную координацию командной работы, развитие навыков проектного управления и внедрение цифровых технологий, способствующих ускорению и повышению качества исследований и образовательных процессов.

Организация труда научных и научно-педагогических работников в сфере общественного здоровья подвергается влиянию ряда внешних и внутренних факторов, обусловленных трансформацией науки, развитием технологий, изменением структуры заболеваемости населения, социально-экономическими условиями и глобализацией научного пространства. Эти вызовы определяют необходимость пересмотра традиционных форм и методов организации научной и образовательной деятельности, требуют гибкости, новых компетенций и адаптивных организационных решений.

1. Цифровизация здравоохранения и трансформация исследовательской деятельности. В последние годы наблюдается активная цифровизация медицинской сферы, что оказывает непосредственное влияние на содержание и организацию труда ННПР. Внедрение электронных медицинских карт, систем дистанционного мониторинга здоровья, технологий телемедицины и искусственного интеллекта изменяет подходы

к сбору и анализу данных о состоянии здоровья населения.

Современные исследования в области общественного здоровья требуют владения методами работы с большими данными (Big Data), их очистки, хранения, интерпретации и визуализации, использования автоматизированных алгоритмов и машинного обучения для прогнозирования динамики заболеваемости и оценки эффективности профилактических программ и освоения цифровых платформ для ведения научной коммуникации, управления проектами и публикационной активности [5].

Дефицит квалифицированных специалистов в области общественного здоровья приводит к следующим организационным проблемам:

- повышенной нагрузке на действующих ННПР, вынужденных совмещать функции исследователей, преподавателей, аналитиков и экспертов, что увеличивает риск профессионального выгорания и снижает качество выполняемых работ;
- неравномерности доступа к современным исследовательским инструментам, включая базы данных, программное обеспечение, лабораторные ресурсы, что тормозит развитие научных проектов в регионах с ограниченным финансированием;
- сложности в формировании научных коллективов, особенно для междисциплинарных исследований, требующих специалистов разных профилей и уровней подготовки.

Эти факторы усугубляют разрыв между научными центрами федерального уровня и региональными институтами, что отрицательно сказывается на комплексности исследований

и внедрении их результатов в практику здравоохранения.

Исследования в области общественного здоровья напрямую влияют на здоровье населения и определяют основу государственных решений в сфере профилактики заболеваний, санитарно-эпидемиологического надзора, планирования ресурсов здравоохранения. Ошибки, задержки или неполнота научных данных могут привести к значительным социальным последствиям, в том числе к неэффективности национальных и региональных программ здравоохранения, снижению их профилактического потенциала, росту социальной напряженности, связанной с ухудшением показателей здоровья и доступности медицинской помощи, а также подрыву доверия населения к науке и органам здравоохранения, что осложняет реализацию общественных инициатив и профилактических кампаний.

В этих условиях организация труда ННПР должна предусматривать строгую проверку достоверности данных, соблюдение этических принципов исследований, оперативное распространение научных результатов среди заинтересованных сторон и разработку рекомендаций, применимых на практике.

Также следует отметить вопросы международного сотрудничества и глобализацию научных исследований.

Современная наука о здоровье населения имеет ярко выраженный международный характер [6]. Множество проблем – распространение инфекций, климатические изменения, миграционные процессы, неравенство в доступе к медицинской помощи – требуют объединенных усилий разных стран и международных организаций (ВОЗ, OECD, ЮНИСЕФ и др.). Участие в международных проектах предполагает владение иностранными языками, необходимыми для работы с научной литературой, подготовки отчетов и участия в глобальных конференциях, знание международных методик и стандартов, применяемых при проведении эпидемиологических исследований, клинических испытаний и анализе общественного здоровья, умение работать в мультикультурных командах, адаптировать результаты исследований к разным социально-экономическим условиям и системам здравоохранения.

Около 42% российских научных публикаций в области общественного здоровья выполнены в международном соавторстве¹, что подтверждает значимость глобального научного обмена и необходимость развития у ННПР соответствующих компетенций.

Современные вызовы в организации труда ННПР в сфере общественного здоровья связаны

с цифровой трансформацией науки, недостатком кадровых и материальных ресурсов, высокой социальной ответственностью научных результатов и необходимостью интеграции в международное научное пространство. Для эффективного функционирования научных и образовательных институтов в этой области требуется:

- развитие ИТ-компетенций специалистов и внедрение цифровых технологий в исследовательскую деятельность;
- выравнивание кадрового потенциала между регионами, создание условий для междисциплинарного сотрудничества;
- повышение качества экспертных оценок и скорости трансляции научных данных в практическую медицину;
- усиление международной интеграции и расширение научных коммуникаций.

Эти направления должны быть учтены при разработке стратегий совершенствования организации труда ННПР и формировании устойчивой системы общественного здоровья.

Заключение

Результаты проведенного исследования позволили определить ключевые особенности организации труда ННПР в сфере общественного здоровья, а также выявить факторы, оказывающие значимое влияние на эффективность их профессиональной деятельности. Анализ показал, что данная сфера отличается высокой комплексностью, междисциплинарным характером исследований, значительной социальной ответственностью результатов научного труда, а также воздействием современных вызовов, связанных с цифровизацией, глобализацией научного пространства и неравномерностью распределения кадровых и материальных ресурсов.

Одним из основных выводов исследования является то, что организация труда ННПР в сфере общественного здоровья не может рассматриваться только с позиций традиционного научного менеджмента. Она требует адаптивных подходов, учитывающих следующие особенности.

Междисциплинарный характер исследований, предполагающий объединение специалистов из различных областей знаний (медицина, социология, биостатистика, экономика здравоохранения, психология, юриспруденция). Эффективная организация труда в этом случае должна строиться на четком распределении обязанностей, стандартизации методов исследования и развитой системе научной коммуникации.

¹ Дьяченко Е., Агафонов Ю., Губа К. Переориентация российской медицинской науки на новых партнеров, вероятно, будет означать изменение качества. URL: <https://cisrus.org/ru/2023/10/13/medicine-collaboration-rus/> (дата обращения: 07.06.2025).

Высокий уровень социальной значимости и ответственности, связанный с тем, что результаты научных исследований непосредственно влияют на государственные программы здравоохранения, профилактику заболеваний и качество жизни населения. Это обуславливает необходимость строгого соблюдения этических стандартов, оперативного предоставления достоверных данных и обеспечения их практической применимости.

Регламентированность деятельности, обусловленная требованиями законодательства РФ, нормативами ВОЗ, OECD и других международных организаций. Она формирует специфические организационные рамки, включая обязательное согласование проектов с этическими комитетами, использование стандартизированных инструментов исследования и ведение прозрачной отчетности.

Современные вызовы, связанные с цифровизацией здравоохранения, ростом объемов данных и необходимостью применения инновационных ИТ-решений (Big Data, искусственный интеллект, телемедицина), требуют новых компетенций у ННПР, постоянного повышения квалификации и использования современных аналитических инструментов.

Неравномерность распределения ресурсов и кадровый дефицит, характерные для ряда регионов России, приводят к высокой нагрузке на действующих специалистов, профессиональному выгоранию и снижению качества научных исследований, что требует поиска организационных решений на уровне государства и научных учреждений.

Глобализация научных исследований и необходимость участия в международных проектах требуют владения иностранными языками, знания международных методик и умения работать в мультикультурных командах, что также изменяет содержание труда ННПР и его организационные формы.

Таким образом, современная организация труда ННПР в сфере общественного здоровья представляет собой динамичную систему, чувствительную к внешним вызовам и внутрен-

ним ограничениям. Оптимизация этой системы должна основываться на комплексном подходе, включающем:

- разработку новых моделей распределения времени и ресурсов между исследовательской, педагогической, экспертной и проектной деятельностью;
- создание условий для эффективного междисциплинарного взаимодействия научных коллективов;
- внедрение цифровых технологий и автоматизированных систем управления исследовательскими процессами;
- совершенствование кадровой политики, направленной на выравнивание обеспеченности регионов специалистами в области общественного здоровья;
- развитие международного сотрудничества и системы повышения квалификации ННПР;
- формирование единых этических и методологических стандартов научной работы в данной сфере.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования полученных результатов для совершенствования управленческих решений на уровне научных институтов, университетов и органов государственного управления. В перспективе целесообразно разработать методические рекомендации по оптимизации организации труда ННПР с учетом современных вызовов и тенденций развития системы здравоохранения, а также внедрить механизмы мониторинга эффективности труда научных работников с ориентацией на конечные социальные результаты их деятельности.

Таким образом, эффективная организация труда ННПР является ключевым условием повышения качества научных исследований, подготовки кадров для здравоохранения и разработки доказательной политики в сфере общественного здоровья. Оптимизация данной системы позволит повысить научный потенциал страны, улучшить управление здравоохранением и обеспечить устойчивое развитие социальной сферы в условиях глобальных вызовов XXI в.

Список литературы

1. Низова Л.М., Соловьева И.Г. Межведомственное взаимодействие как стандарт в условиях реализации национального проекта «Здравоохранение». *Проблемы стандартизации в здравоохранении*. 2019;9-10:27-33. <https://doi.org/10.26347/1607-2502201909-10027-033>
2. Шишкин С.В., Шейман И.М. и др. Российское здравоохранение: перспективы развития. Доклад НИУ ВШЭ. Под ред. С.В. Шишкина. Москва: Изд. дом ВШЭ, 2024.
3. Маньшина А.В., Маркина А.Ю., Бутарева М.М., Кобяцкая Е.Е. Анализ и оценка системы подготовки кадров в области общественного здоровья в Российской Федерации. *Национальное здравоохранение*. 2025;6(1):63-72. <https://doi.org/10.47093/2713-069X.2025.6.1.63-72>

4. Полякова О.Б., Бонкало Т.И. Общественное здоровье: научный дайджест. Москва: НИИОЗММ. 2024.
5. Малинович Е.В., Ананченкова П.И. Искусственный интеллект в научной и образовательной деятельности: вселенское зло или инструмент повышения эффективности? *Труд и социальные отношения*. 2025;36(1):109-118.
6. Аксенова Е.И., Тархов К.Ю. Вклад России в глобальное научное пространство и роль медицинских наук. *Московская медицина*. 2022;6(52):4-7.

References

1. Nizova L.M., Solovyova I.G. Interdepartmental cooperation as a standard within the national project "Health Care". *Health care standardization problems*. 2019;9-10:27-33. (In Russ.) <https://doi.org/10.26347/1607-2502201909-10027-033>
2. Shishkin S.V., Sheyman I.M. et al. Russian healthcare: development prospects. Report of the National Research University Higher School of Economics. Edited by S.V. Shishkin. *Moscow: Publishing House of the Higher School of Economics*; 2024. (In Russ.)
3. Manshina A.V., Markina A.Yu., Butareva M.M., Kobyatskaya E.E. Analysis and evaluation of the public health training system in the Russian Federation. *National Health Care (Russia)*. 2025;6(1):63-72. (In Russ.) <https://doi.org/10.47093/2713-069X.2025.6.1.63-72>
4. Polyakova O.B., Bonkalo T.I. Public health: Scientific Digest. *Moscow: Research Institute for Healthcare Organization and Medical Management*; 2024. (In Russ.)
5. Malinovich E.V., Ananchenkova P.I. Artificial intelligence in scientific and educational activities: universal evil, or a tool to increase efficiency? *Labor and social relations*. 2025;36;1:109-118. (In Russ.)
6. Aksenova E.I., Tarkhov K.Y. Russia's contribution to the global scientific space and the role of medical sciences. *Moscow medicine*. 2022;6(52):4-7. (In Russ.)

Информация о статье

Конфликт интересов: автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

Финансирование: исследование не имело спонсорской поддержки.

Сведения об авторе

Малинович Евгения Викторовна – соискатель кафедры экономики и социологии здравоохранения ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н.А. Семашко», <http://orcid.org/0009-0008-4279-8440>

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

Article info

Conflict of interest: the author declares no conflict of interest.

Funding: the study had no sponsorship.

About the author

Evgeniya V. Malinovich – Applicant, Department of Economics and Sociology of Healthcare, N.A. Semashko National Research Institute of Public Health, <http://orcid.org/0009-0008-4279-8440>

The author read and approved the final version of the manuscript.

**Для корреспонденции**

Малинович Евгения Викторовна
malinovich1985@mail.ru

Статья поступила 14.05.2025
Принята к печати 27.08.2025
Опубликована 18.09.2025

Corresponding author

Evgeniya V. Malinovich
malinovich1985@mail.ru

Received 14.05.2025
Accepted for publication 27.08.2025
Published 18.09.2025