

Роль профессиональных союзов в охране здоровья и обеспечении безопасных условий труда медицинских работников.

Часть 2. Деятельность профессиональных союзов работников здравоохранения

Н.Н. Камынина¹, Т.В. Гришина^{2, 3}, П.О. Раменский¹, А.Л. Дашкова¹, А.О. Баценко³

¹ Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы, 115184, Россия, г. Москва, ул. Шарикоподшипниковская, д. 9

² Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н.А. Семашко, 105064, Россия, г. Москва, ул. Воронцово Поле, д. 12

³ Академия труда и социальных отношений, 119454, Россия, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90

Аннотация

Введение. Работники здравоохранения являются важной частью национальных систем здравоохранения, от которой во многом зависит их устойчивость, что обуславливает необходимость со стороны государства внедрять механизмы охраны здоровья и безопасных условий труда медицинских работников. Помимо всего прочего защита прав и интересов работников здравоохранения является вопросом социальной справедливости для этой профессиональной группы, и важную роль в решении указанных вопросов играют международные и национальные общественные организации и прежде всего – профессиональные союзы работников здравоохранения.

Цель работы – на основе данных, отражающих проблему здоровья медицинских работников и влияющих на него факторов, рассмотреть примеры деятельности профсоюзных организаций ряда стран по вопросам охраны здоровья и обеспечению безопасных условий труда работников здравоохранения.

Материалы и методы. Основным методом исследования явился контент-анализ официальных интернет-страниц профсоюзных организаций, их отчетной документации за 2015–2024 гг. Также применялись методы анализа, синтеза, вторичного анализа и систематизации данных.

Результаты. Медицинские работники во всем мире сталкиваются с профессиональным риском инфекционных заболеваний, постоянно подвергаются различным видам биологических и небиологических опасностей из-за условий их работы, которые задокументированы как небезопасные. Отмечаются случаи жестокого обращения, угроз, нападений или оскорблений в периоды выполнения ими своих профессиональных обязанностей. Поэтому охрана здоровья и обеспечение безопасности медицинских специалистов, защита их социально-трудовых прав и интересов выступает одним из главных направлений деятельности профессиональных союзов – общественных организаций, создаваемых по инициативе работников здравоохранения.

Ключевые слова: медицинские работники; общественные организации; профессиональный союз; охрана здоровья; безопасность

Для цитирования: Камынина, Н.Н. Роль профессиональных союзов в охране здоровья и обеспечении безопасных условий труда медицинских работников. Часть 2. Деятельность профессиональных союзов работников здравоохранения / Н.Н. Камынина, Т.В. Гришина, П.О. Раменский, А.Л. Дашкова, А.О. Баценко // Здоровье мегаполиса. – 2024. – Т. 5, вып. 2. – С. 140–149. – DOI:10.47619/2713-2617.zm.2024.v.5i2;140-149

The Role Of Trade Unions In Health Protection And Provision Of Safe Working Conditions For Medical Workers.

Part 2. Health care Workers' Trade Union Activities

Kamynina N.N.¹, Grishina T.V.², Ramenskiy P.O.¹, Dashkova A.L.¹, Batsenko A.O.³

¹ Research Institute for Healthcare Organization and Medical Management of Moscow Healthcare Department,
9, Sharikopodshipnikovskaya ul., Moscow, 115088, Russian Federation

² N.A. Semashko National Research Institute of Public Health, 12, Vorontsovo Pole ul., Moscow, 105064, Russian Federation

³ Academy of Labor and Social Relations, 90, Lobachevskogo ul., Moscow, 119454, Russian Federation

Abstract

Introduction. Healthcare workers are an important part of national healthcare systems ensuring its sustainability. Thus, it is necessary to introduce state mechanisms aimed at protecting their health and ensuring safe working conditions. Moreover, protection of rights and interests of healthcare workers is a matter of social justice. International and national public organizations and especially trade unions of healthcare workers play an important role in dealing with these issues.

The purpose of the study is to consider examples of trade union activities on health protection and provision of safe working conditions in a number of countries upon the data on health issues that experience medical specialists as well as factors influencing these issues.

Materials and methods. A content analysis of the official Internet pages of trade union organizations and their reporting documents for 2015-2024 was performed. Also, such methods as analysis, synthesis, secondary analysis and systematization of data were used.

Results. Around the world, healthcare workers face occupational risks of infectious diseases, and are constantly exposed to various types of biological and non-biological hazards due to their working conditions, which are considered unsafe. Even cases of ill-treatment, threats, attacks or insults during the performance of professional duties are documented. Therefore, protection of health and safety of medical professionals, as well as their social and labor rights and interests is one of the main areas of trade unions as public organizations created on the initiative of healthcare workers.

Keywords: medical workers; public organizations; trade union; health protection; safety

For citation: Kamynina N.N., Grishina T.V., Ramenskiy P.O., Dashkova A.L., Batsenko A.O. Part 2. Activities of Trade Unions of Healthcare Workers. Part 2. Health And Safety Of Healthcare Workers As a Medical And Social Problem. *City Healthcare*. 2024, vol. 5, iss. 2, pp. 140-149. – DOI: 10.47619/2713-2617.zm.2024.v.5i2;140-149

Введение

Важную роль в решении вопросов охраны здоровья и обеспечении безопасных условий труда работников сферы здравоохранения играют международные и национальные общественные организации. В первую очередь это Международная организация труда (МОТ). Среди национальных общественных объединений следует выделить профсоюзные организации. В России это прежде всего Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) – российская общественная организация, объединяющая большинство крупных российских профессиональных союзов, в том числе и Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации. В Беларуси самая массовая общественная организация страны – Федерация профсоюзов Беларуси, а ее членская организация – Белорусский профсоюз работников здравоохранения. В Южноафриканской Республике крупнейшее объединение профсоюзов – Конгресс профсоюзов Южной Африки (COSATU), его членская организация – Профсоюз Южноафриканской медицинской ассоциации.

Цель настоящей работы – на основе данных, отражающих проблему здоровья медицинских работников и влияющих на него факторов, рассмотреть примеры деятельности профсоюзных организаций ряда стран по вопросам охраны здоровья и обеспечению безопасных условий труда работников здравоохранения.

Цель исследования, представленного во второй части работы, – провести обзор деятельности профсоюзных организаций ряда стран по вопросам охраны здоровья и обеспечению безопасных условий труда работников здравоохранения.

Материалы и методы

Исследование проводилось в 3 этапа.

На 1-м этапе были изучены условия, прямые, косвенные и иные факторы воздействия, оказывающие негативное влияние на физическое, психическое и эмоциональное самочувствие работников здравоохранения, а также формирующие риски для их безопасности. Результаты 1-го этапа исследования были отражены в части 1 настоящей работы.

На 2-м этапе был проведен анализ деятельности профсоюзных организаций работников здравоохранения и их ассоциаций по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности труда медицинских работников.

На 3-м этапе было проведено аналитическое обобщение полученных данных. Результаты 2-го и 3-го этапов исследования представлены в части 2 настоящей работы.

Основным методом исследования явился контент-анализ официальных интернет-страниц профсоюзных организаций, их отчетной документации за 2015–2024 гг. Также применялись методы анализа, синтеза, вторичного анализа и систематизации данных.

Результаты и обсуждение

Миссия и задачи профсоюзов

Профессиональные союзы как объединения рабочих и крестьян в Российском государстве появились в начале XX века в эпоху революционных преобразований политической и социальной основы страны. И как отмечают И.А. Гордеев и О.С. Ивашова, «они громко заявили о себе, отстаивая права рабочих, требуя улучшения условий труда и экономического положения» [1]. При этом «объединительные процессы среди медицинских работников России зародились еще в начале XIX столетия. Начальной формой таких объединений были общественные организации, медико-фармацевтические попечительства и научные медицинские общества... Объединение российских медицинских работников в едином профсоюзе «Всемирном медицинском труде» произошло в марте 1919 г. Активное участие «Всемирного медицинского труда» в строительстве лечебно-санитарного дела, защита прав и интересов своих членов (в начальный период деятельности профсоюз особое внимание уделял поиску лучших форм оплаты труда, адаптации к условиям тех дней) вызывали симпатии и поддержку широких слоев работников медицины» [2].

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов» [3].

Среди основных направлений деятельности любой профсоюзной организации следует выделить представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, защиту прав членов профсоюза на безопасные условия труда и сохранение их здоровья, правовую защиту в области трудовых отношений.

Поэтому и при рассмотрении деятельности профсоюзов медицинских работников следует подчеркнуть, что они не могут оставаться в стороне от решения вопросов охраны здоровья и безопасности жизнедеятельности своих членов, обу-

словливающих профессиональную деятельность в сфере оказания медицинской помощи. Неотъемлемой частью заботы о работниках здравоохранения является обеспечение их безопасности на рабочем месте, которое может представлять определенные риски, связанные с рабочими травмами и травматическими ситуациями. Соблюдение правил и обеспечение контроля со стороны профсоюзов может позволить принять соответствующие меры предосторожности и создать безопасную рабочую среду для всех медицинских работников, включая профилактику ра-

бочих травм и предотвращение травматических ситуаций, комфортные условия труда, обеспечение безопасной рабочей среды и пр.

Как правило, охрана здоровья и обеспечение безопасности работников здравоохранения является одним из главных элементов миссии, или направлением уставной деятельности отраслевых профсоюзных организаций, и это является характерной чертой медицинских профессиональных союзов как в России, так и в других странах (табл. 1).

Таблица 1 – Миссия, цель, задачи деятельности профсоюзов работников здравоохранения по охране здоровья и обеспечения безопасности труда медицинских специалистов.

Table 1 – Mission, purpose, and goals of health care workers' trade union operations to safeguard medical professionals' health and safety

Профсоюзная организация	Статус профсоюзной организации	Миссия, цели, задачи
Международная организация общественных услуг (Public Services International – PSI) [4]	Международная	«Глобальная профсоюзная федерация, девиз: вместе мы создаем общество. Мы боремся за равный доступ к качественным общественным услугам и за трудовые права работников, которые их предоставляют. Мы продвигаем государственную собственность и управление общественными услугами. PSI находится на переднем крае борьбы с приватизацией, которая служит интересам немногих богатых за счет работников и наших сообществ. Мы являемся международным выразителем мнений профсоюзов государственного сектора, провозглашая нашу уникальную точку зрения на глобальных форумах, таких как Организация Объединенных Наций, ВОЗ и Международная организация труда».
Национальный союз работников здравоохранения (National Union of Healthcare Workers) [5]	Национальная (Великобритания)	«Целью и миссией Национального союза работников здравоохранения является объединение работников здравоохранения, которые верят в принципы демократического и прогрессивного общественного движения и считают, что работники должны быть уполномочены принимать решения по вопросам, которые затрагивают их в профсоюзе, на рабочем месте и в обществе в целом. Как профсоюз работников здравоохранения, NUNH также считает, что здравоохранение является правом человека, и борьба за обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения при надлежащем финансировании является центральной частью миссии профсоюза».
Профсоюз Южноафриканской медицинской ассоциации (The South African Medical Association Trade Union – SAMATU) [6]	Национальная (Южно-Африканская Республика)	«Быть демократической организацией, основанной на активном и постоянном участии ее членов в принятии политики, решений и их реализации. Защищать и поддерживать достоинство членов организации, права, социально-экономический статус посредством коллективных переговоров и всех законных каналов. Продвигать профессиональную честность, высокие стандарты этического поведения среди членов, ориентируясь при этом на предоставление качественных медицинских услуг. Активно участвовать в процессах выработки политики в здравоохранении и влиять на них. Продвигать или противодействовать, в зависимости от обстоятельств, законам и административным процедурам, которые затрагивают интересы наших членов. Способствовать хорошим отношениям между работодателем и работником. Консультировать, защищать членов профсоюза от любых актов недобросовестной трудовой практики».
Белорусский профсоюз работников здравоохранения [7]	Национальная (Республика Беларусь)	Развитие и совершенствование системы здравоохранения. Совершенствование организации и оплаты труда, повышение уровня жизни работников здравоохранения. Взаимодействие с органами государственной власти и общественными объединениями в решении социально-экономических задач. Повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной и продуктивной занятости. Обеспечение прав на здоровые и безопасные условия труда, защита социальных и трудовых прав молодежи. Развитие международного сотрудничества.

Таблица 1. Продолжение
Table 1. Continued

Профсоюзная организация	Статус профсоюзной организации	Миссия, цели, задачи
Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации [8]	Национальная (Российская Федерация)	Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий, пенсий и стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроль за выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением работодателями гарантий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Контроль за обеспечением работодателями выполнения государственных нормативных требований охраны труда. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников, определяющие основные критерии жизненного уровня, размеры индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения роста потребительских цен на товары и услуги. Противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников и обучающихся в образовательных организациях. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

Источник: составлено авторами.

Значительный опыт в решении вопросов обеспечения здоровья и безопасности работников здравоохранения имеет Public Services International – Глобальная федерация профсоюзов общественного сектора, объединяющая более 700 профсоюзов, представляющих 30 миллионов работников в 154 странах. Они защищают права профсоюзов и трудящихся, борются за всеобщий доступ к качественным общественным услугам, а также лоббируют интересы работников отрасли в правительственных структурах, национальных и международных общественных объединениях, в том числе в структурах ООН, МОТ, ВОЗ и других региональных и глобальных организациях.

Непал, Пакистан и Индия

Институциональные представители PSI играют значимую роль в укреплении общественного здравоохранения в регионах присутствия, где население сталкивается с множеством проблем со здоровьем, от инфекционных заболеваний до ограниченного доступа к медицинской помощи. Они устраняют эти пробелы, предоставляя жизненно важные медицинские услуги сообществам, распространяя образование, повышая осведомленность и пропагандируя профилактические меры. Предпринимаемые меры приобретают особую значимость в отдаленных регионах со скудной официальной инфраструктурой здравоохранения. Среди членских организаций PSI – аккредитованные активисты общественного здравоохранения (ASHAs) в Индии, женщины – медицинские работники в Пакистане,

и женщины – волонтеры общественного здравоохранения в Непале.

К сожалению, эта рабочая сила, состоящая в основном из женщин из сельской местности и социально неблагополучных слоев населения, страдает из-за гендерных представлений об их работе. Их вклад часто недооценивается, они получают плохую компенсацию и выполняют свои профессиональные задачи без надлежащего признания в качестве работников общественного здравоохранения. Как правило, они лишены основного права на минимальную заработную плату и не имеют основных пособий по социальному обеспечению, таких как пенсии, медицинское страхование и отпуск по беременности и родам.

С целью защиты и обеспечения права на здоровье и адекватную защиту от профессиональных рисков в отношении общественных работников здравоохранения организация Public Services International в 2020 г. (то есть во время пика пандемии COVID-19) запустила кампанию «Работа в области общественного здравоохранения – это труд» в ряде стран своего присутствия. Несмотря на то что общественные работники здравоохранения, так же как и официальные работники, подвергались наибольшему риску заражения COVID-19 из-за своей деятельности, им было отказано в медицинском страховании, страховании жизни и пенсиях. Правительства признали общественных работников «воинами против COVID-19», но при этом не предоставили адекватных средств индивидуальной защиты (СИЗ), заработной платы или какой-либо другой поддержки. Профсоюзы задокументировали целый ряд угроз и нарушений, которым подвер-

гались во время пандемии медицинские работники, включая повышенный риск заражения, продолжительный рабочий день, психологический стресс, переутомление, эмоциональное выгорание, дискриминацию, а также физические и психологические домогательства. Обобщая этот опыт, местные профсоюзные организации – члены PSI запустили кампанию и выдвинули ряд требований национальным администрациям по вопросам принятия мер обеспечения адекватной защиты здоровья общественных работников здравоохранения.

В августе 2023 г. профсоюзы работников здравоохранения из Непала, Пакистана и Индии собрались в Катманду, чтобы представить всеобъемлющую Хартию требований. Они решительно потребовали официального признания общественных работников здравоохранения в качестве официальных сотрудников, а не волонтеров. Примечательно, что на презентации присутствовали член парламента Непала, представители Всемирной организации здравоохранения и Международной организации труда. Мероприятие способствовало трансграничному обмену опытом и взаимному обучению.

В соответствии с информацией, размещенной на официальном сайте, Белорусский профсоюз работников здравоохранения – добровольная общественная независимая организация, объединяющая работников медицинских и фармацевтических организаций, независимо от организационно-правовых форм собственности, студентов медицинских учреждений и бывших работников здравоохранения Республики Беларусь. На сегодняшний день Белорусский профсоюз работников здравоохранения насчитывает 332 955 членов, в том числе 65 384 молодых работника, 24 686 студентов и 1566 пенсионеров. В 2024 г. Белорусский профсоюз работников здравоохранения будет отмечать 115-летие [7].

Беларусь

По словам председателя профсоюза Беларуси В. Шило, «отраслевой профсоюз работников здравоохранения в любой ситуации готов прийти на помощь своим членам, обеспечивая социально-экономическую защиту медиков через коллективные договоры, оказание правовой поддержки. Большое внимание уделяется охране труда, работе с молодежью, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий. Все эти вопросы очень важны, так как способствуют сплочиванию коллективов, формированию в них здорового морально-психологического климата» [9].

В целях социальной защиты и материальной поддержки работников здравоохранения, пострадавших от противоправных действий других лиц

во время выполнения своих должностных обязанностей, а также оказывающих медицинскую помощь в условиях профессиональных рисков, белорусскими профсоюзными активистами была инициирована разработка «Положения о Фонде защиты работников здравоохранения в случаях профессиональных рисков». Документ был утвержден постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения 31 августа 2021 г. [10]. Положение предусматривает существенную материальную помощь, определяет основания, условия и порядок осуществления единовременных выплат работникам здравоохранения, пострадавшим от противоправных действий во время работы, а также допустившим профессиональные ошибки, не связанные с небрежным или халатным выполнением ими своих должностных обязанностей, но в результате которых был причинен вред жизни или здоровью пациента, для обеспечения защиты их прав и интересов [10].

Российская Федерация

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации – добровольная общественная самоуправляемая некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; органах, осуществляющих организацию и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения и других организациях, либо лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, а также работающих и обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях [8].

В настоящее время профсоюз работников здравоохранения РФ является одним из самых крупных отраслевых профсоюзов России и обладает общероссийским статусом. В структуру профсоюза входит более 7 тыс. первичных профсоюзных организаций, 81 региональная и межрегиональные организации. Профсоюз объединяет более 2 млн членов, в том числе более 730 тыс. представителей молодежи [8].

«В советское время профсоюз медицинских работников пользовался многими полномочиями

в решении производственных, бытовых, социально-культурных вопросов, санаторно-курортного лечения, оздоровлении детей и подростков работников отрасли. Одновременно он считал своим первейшим долгом содействовать тому, чтобы охрана здоровья населения соответствовала основополагающим принципам советского здравоохранения, главные из которых – бесплатность, общедоступность и профилактическая направленность. Большое значение профсоюз придавал совместной работе с органами здравоохранения по повышению качества и культуры медицинского обслуживания, внедрению достижений медицинской науки и передового опыта в практику лечебно-профилактических учреждений. Иными словами, можно говорить о том, что он на деле способствовал сохранению здоровья всего населения» [11].

Важный аспект деятельности профсоюза – контроль за обеспечением безопасности на рабочих местах для всех медицинских работников, соблюдением правил эргономики и профилактики рабочих травм и созданием со стороны работодателей безопасной рабочей среды. Здоровое и безопасное рабочее окружение способствует повышению производительности, снижению рисков и созданию благоприятных условий для качественной медицинской помощи. Поэтому еще в 2016 г. Президиум ЦК Профсоюза принял Постановление № 5-3 «Об утверждении Рекомендаций по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений». Этими методическими рекомендациями предусматриваются меры, которые правовая и техническая инспекции труда ЦК Профсоюза могут использовать при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, предполагается юридическая защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюза (работников), а также профсоюзных организаций от противоправных действий (бездействия) работодателей и их представителей и других лиц, нарушающих или ограничивающих права и интересы работников, а также профсоюзных организаций [12].

В интервью газете «Солидарность» заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ М. Андрючников пояснил, что вопросы безопасности медиков надо рассматривать с двух сторон: безопасность трудовых и профессиональных процессов. «Трудовые

процессы – это рабочее время, охрана труда, в том числе безопасность труда, которая обеспечивается правовыми и организационно-техническими средствами. Что касается профессиональных вопросов, они регламентируются различными документами, носящими систематический характер: стандарты, клинические рекомендации, протоколы и т.д. За их нарушение сам врач становится объектом уголовного преследования. Безопасность медицинского работника должна быть обеспечена с точки зрения закона и права, в том числе в этой области – в области профессиональных отношений» [13].

Одним из направлений деятельности профсоюза является оздоровление медицинских работников, в том числе разработка современных оздоровительных программ, информирование об эффективности санаторно-курортного лечения, организация отдыха и санаторно-курортного лечения членов профсоюза и членов их семей, оказание помощи в подборе здравниц и направлении на лечение на основании медицинских показаний и реабилитации, подбор здравниц для оказания санаторно-курортных услуг на льготной основе, организация детского отдыха, подбор здравниц и организация отдыха для родителей с детьми.

Нельзя не отметить и важность такого направления, как организация обучения и непрерывного обновления знаний и навыков не только в сфере профессиональных интересов, но и в области безопасности, что может помочь медицинским работникам применять самые современные и безопасные подходы в своей работе. Они должны быть готовыми к различным потенциально опасным ситуациям и иметь для этого необходимые знания и навыки.

Еще одним важным направлением является популяризация физкультурно-оздоровительных мероприятий среди медицинских работников, привлечение их к спортивным мероприятиям, распространение здоровьесберегающих практик, отказ от вредных привычек. В. Никаноров, кандидат медицинских наук, активист профсоюзного движения, отмечает, что «Главная цель спортивного движения... – сформировать и распространить культуру активного образа жизни в коллективе, а также повысить качество жизни наших сотрудников через физическую активность. Мы не стремимся к высоким спортивным рекордам. Наши задачи намного проще. Мы постепенно развиваем внутри коллектива индивидуальный и массовый спорт... Регулярно проводим различные физкультурные и спортивные тренировки, а также участвуем в региональных и всероссийских массовых спортивных мероприятиях» [14].

Заключение

Проведенное исследование дает основания заключить, что обеспечение безопасности медицинских работников является необходимым условием для осуществления профессиональной деятельности, и существенную роль в этой сфере играют профсоюзы работников здравоохранения, способствуя сохранению физического, психического и эмоционального здоровья медработников, что в целом приводит к повышению эффективности их профессиональной деятельности и обеспечивает возможность предоставлять высококачественную медицинскую помощь пациентам. Отвечая на профессиональные запросы

профессионалов здравоохранения, национальные и международные профсоюзные организации в своей деятельности очень часто компенсируют те дисфункции систем здравоохранения, которые не позволяют решать указанные проблемы официальными переговорами с работодателями и иными средствами.

Таким образом, деятельность профессиональных союзов работников здравоохранения является значимым элементом социально-трудовых отношений в вопросах охраны здоровья и обеспечения безопасности медицинских специалистов, способствует повышению эффективности выполнения медицинскими работниками своих профессиональных обязанностей.

Список литературы

1. Гордеев И.А., Ивашова О.С. Некоторые проблемы профсоюзного движения в Российской Федерации // Сборник научных статей пятой Всероссийской научно-практической конференции «Права человека: история, теория и практика». – Курск: Закрытое акционерное общество «Университетская книга», 2016. – С. 52-56.
2. Профсоюзное движение в отечественном здравоохранении. URL: <http://soprofmed.ru/wp-content/uploads/2015/07/Otechestvennogo-profsoyuznogo-dvizheniya.pdf> (дата обращения: 03.01.2024)
3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/8739> (дата обращения: 3.01.2024)
4. Public Services International. URL: <https://publicservices.international> (дата обращения: 06.01.2024)
5. The National Union of Healthcare Workers' constitution and bylaws. URL: <https://nuhw.org/about/constitution-and-bylaws/> (дата обращения: 10.01.2024)
6. The South African Medical Association Trade Union. URL: <https://samatu.org.za/>
7. Белорусский профсоюз работников здравоохранения. URL: <https://profmed.lprof.by/> (дата обращения: 06.01.2024)
8. О Профсоюзе. URL: <https://przrf.ru/about/> (дата обращения: 10.01.2024)
9. Профсоюз работников здравоохранения объединяет около 330 тысяч человек. Как он помогает медикам. URL: <https://minsknews.by/profsoyuz-rabotnikov-zdravooxraneniya-obedinyayet-okolo-330-tysyach-chelovek-kak-on-pomogaet-medikam/> (дата обращения: 06.01.2024)
10. Фонд защиты работников здравоохранения в случаях профессиональных рисков. URL: <https://profmed.lprof.by/fond-podderzhki-rabotnikov-zdravooxraneniya-v-sluchayah-professionalnyx-riskov/> (дата обращения: 06.01.2024)
11. Федотова О. Михаил Кузьменко: «Изменения в отрасли направлены не на благо человека» // Ремедиум. – 2005. – №5. – С. 22-27.
12. Рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений. Приложение к постановлению Президиума ЦК Профсоюза от 4 октября 2016 г. № 5-3.
13. Безопасность медицинских работников обсудили в Госдуме. Центральная профсоюзная газета «Солидарность». 08 декабря 2023 г. // <https://www.solidarnost.org/news/bezopasnost-meditsinskih-rabotnikov-obsudili-v-gosdume.html> (дата обращения: 06.01.2024)
14. Самара: медработники приглашают присоединиться к спортивному движению. URL: https://przrf.ru/news/samara-medrabotniki-priglashtayut-prisoedinitnya-k-sportivnomu-dvizheniyu_1704952200.html (дата обращения: 06.01.2024)

References

1. Gordeev I.A., Ivashova O.S. Some problems of the trade union movement in the Russian Federation. Collection of scientific articles of the fifth All-Russian Scientific and practical conference "Human Rights: history, theory and practice". Kursk: Closed Joint Stock Company "University Book", 2016. pp. 52-56. (In Russ.)
2. Trade union movement in domestic healthcare. URL: <http://soprofmed.ru/wp-content/uploads/2015/07/Otechestvennogo-profsoyuznogo-dvizheniya.pdf> (date of application: 3.01.2024). (In Russ.)
3. Federal Law № 10-FZ of 12.01.1996. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/8739> (date of application: 01/3/2024). (In Russ.)
4. Public Services International. URL: <https://publicservices.international> (accessed: 6.01.2024).
5. The National Union of Healthcare Workers' constitution and bylaws. URL: <https://nuhw.org/about/constitution-and-bylaws/> (accessed: 01/10/2024).
6. The South African Medical Association Trade Union. URL: <https://samatu.org.za> (In Russ.)
7. Belarusian Trade Union of Healthcare Workers. URL: <https://profmed.1prof.by/> (date of application: 6.01.2024). (In Russ.)
8. About the Trade Union. URL: <https://przrf.ru/about/> (date of application: 10.01.2024). (In Russ.)
9. The trade union of health workers unites about 330 thousand people. How it helps the doctors. URL: <http://minsknews.by/profsoyuz-rabotnikov-zdravooxraneniya-obedinyayet-okolo-330-ty-syach-chelovek-kak-on-pomogaet-medikam/> (date of application: 6.01.2024). (In Russ.)
10. Fund for the Protection of Healthcare Workers in cases of occupational risks. URL: <https://profmed.1prof.by/fond-podderzhki-rabotnikov-zdravooxraneniya-v-sluchayax-professionalnyx-riskov/> (date of address: 6.01.2024). (In Russ.)
11. Fedotova O. Mikhail Kuzmenko: "Changes in the industry are not aimed at the benefit of man." *Remedium*. 2005. № 5. pp. 22-27. (In Russ.)
12. Recommendations on the implementation by Trade Union organizations of control over the observance by employers of labor legislation and other normative legal acts containing norms of labor law, the fulfillment of the terms of collective agreements, agreements. Appendix to the resolution of the Presidium of the Central Committee of the Trade Union dated October 4, 2016. № 5-3. (In Russ.)
13. The safety of medical workers was discussed in the State Duma. The central trade union newspaper "Solidarity". December 08, 2023 // <https://www.solidarnost.org/news/bezopasnost-meditsinskih-rabotnikov-ob-sudili-v-gosdume.html> (accessed: 6.01.2024). (In Russ.)
14. Samara: health workers are invited to join the sports movement. URL: https://przrf.ru/news/samara-medrabotniki-priglasayut-prisoediniti-sya-k-sportivnomu-dvizheniyu_1704952200.html (date of application: 6.01.2024). (In Russ.)

Информация о статье

Конфликт интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Финансирование: исследование не имело спонсорской поддержки.

Информация об авторах

Камынина Наталья Николаевна – д-р. мед. наук, заместитель директора ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы», <https://orcid.org/0000-0002-0925-5822>

Article info

Conflict of interest: the authors declare no conflict of interest.

Funding: the authors received no financial support for the research.

About authors

Natalya N. Kamynina – Doctor of Medical Sciences, Research Institute for Healthcare Organization and Medical Management of Moscow Healthcare Department, <https://orcid.org/0000-0002-0925-5822>

Гришина Татьяна Васильевна – д-р экон. наук, профессор кафедры экономики и социологии здравоохранения ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н.А. Семашко», профессор кафедры экономической теории ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», <https://orcid.org/0000-0002-5106-3613>

Раменский Павел Олегович – аспирант ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы», <https://orcid.org/0000-0001-9905-193X>

Дашкова Александра Леонидовна – аспирант ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы», <https://orcid.org/0000-0002-0300-9495>

Александр Олегович Баценко – аспирант ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», <https://orcid.org/0009-0000-1376-8818>

Для корреспонденции

Гришина Татьяна Васильевна
tatiana-grishina@yandex.ru

Tatyana V. Grishina – Doctor of Economical Sciences, professor, Department of Economics and Sociology in Healthcare, N.A. Semashko National Research Institute of Public Health, professor, Department of Economic Theory, Academy of Labor and Social Relations, <https://orcid.org/0000-0002-5106-3613>

Pavel. O. Ramenskiy – Postgraduate Student, Research Institute for Healthcare Organization and Medical Management of Moscow Healthcare Department, <https://orcid.org/0000-0001-9905-193X>

Aleksandra L. Dashkova – Postgraduate Student, Research Institute for Healthcare Organization and Medical Management of Moscow Healthcare Department, <https://orcid.org/0000-0002-0300-9495>

Aleksandr O. Batsenko – Postgraduate Student, Academy of Labor and Social Relations, <https://orcid.org/0009-0000-1376-8818>

Corresponding author

Tatyana V. Grishina
tatiana-grishina@yandex.ru